



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....เกลือกตมเล็ก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อเกลือ.....
สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ ม.๑ ต.บ่อเกลือใต้ อ.บ่อเกลือ จ.น่าน ๕๕๒๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรชิตา ใจปิง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....โทรศัพท์.....๐ ๕๕๗๑ ๙๗๓๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๐๐๐.๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... กิจกรรม
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม	๑.ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลง ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย - ระบบติดตาม รายงาน ประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๘๓ คน	เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	-	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๒.ขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดี วิถีพอเพียง” ในองค์กร ๓.ดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)” ๔.การดำเนินกร “กิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสร้างคุณธรรม”	(๑) กิจกรรมเชิดชูบุคคลที่ทำความดี จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.บ่อเกลือ	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้คนทำความดี ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ	๑,๐๐๐.๐๐	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม			/	
	(๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บ่อเกลือเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.บ่อเกลือ	-ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต -ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมพอเพียง “ชีวิต ดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร -ขับเคลื่อนองค์กรที่มี “กิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสร้างคุณธรรม”	-	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	๒.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ๒.๔ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ๒.๕ กิจกรรมคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร ๒.๖ ดำเนินกิจกรรม“ปฎิญา คุณธรรม (Do & Don’t)” ๒.๗ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “หัวใจแห่งการพัฒนาองค์กร” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๗๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ. บ่อ เกลือ	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	-	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม (นางสาว สโรชา สุวรรณ)		/		
	(๒) ทบทวนมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุม คามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่	เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากล	-	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคະແນນการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมินร้อย ละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔	ยกระดับคະແນນการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	-	นางสาวพรชิตา ใจปิง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อผู้ป่วย ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วม ในการปลูกผักปลอด สาร	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านยา เสพติดร่วมกับภาคีเครือข่าย (๒) กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติด เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อเกลือ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่	ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรม หรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	นางสาวสโรชา สุวรรณ		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เป็นการ ป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในหน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการแก่ประชาชน	ร้อยละ ๕๐ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	นายกฤตชัย เกตุแก้ว นางสาวพรชิตา ใจปิง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนา จัดตั้งคณะกรรมการร้องเรียน เพื่อ เป็นที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้าน จริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมฝ่าฝืน จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ มีการ จัดตั้งคณะทำงานฯ	ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรม หรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๘๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๑๐.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) สร้างแรงบันดาลใจด้วยทัศนคติเชิงบวก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง” สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยตามแผน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) มาตรการกลไก และแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยตามแผน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเชิดชูบุคคลที่ทำความดี จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการเรียบร้อย โดยจะมีการประกาศเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ในปีงบประมาณถัดไป
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม“ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการเรียบร้อย โดยบุคลากรในโรงพยาบาลทำงานด้วยความรับผิดชอบให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “ครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม” สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการเรียบร้อย โดยบุคลากรในโรงพยาบาลบ่อเกลือยังมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีสมดุลชีวิตและหน่วยงานมีบรรยากาศที่อบอุ่นในการทำงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....โครงการที่ใช้งบประมาณ ทางผู้รับผิดชอบต้องเสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจลงนามทำให้เกิดความล่าช้า.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวพรชิตา ใจปิง)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นายอธิวัฒน์ จันทะวีระ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. รายงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมฯ และติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
 ๓. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ จัดส่งระบบในระบบ MITAS ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙