



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โรงพยาบาลบ่อเกลือ จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๗๘-๐๖๘.....

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗๔๑.....

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขออนุมัติและเผยแพร่ประกาศจังหวัดน่าน เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และดีมาก รอบแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

๑. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อความ จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT๗ หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ(๑)ถึง(๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนด ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” หน่วยงานเป้าหมายการประเมินฯ ข้อ MOIT ๗ ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์ม การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน ใน ๒ ไตรมาส

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นควร

๓.๑ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ น ๐๐๓๓.๐๐๕/๕๔๙๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผย ผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และดีมาก รอบแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) อยู่ในระหว่างการดำเนินการของจังหวัดน่าน เป็นเหตุให้ไม่สามารถประกาศรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการได้ในขณะนี้

๓.๒ ผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป

๔. เรื่องเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ โปรดทราบรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๔.๒ อนุญาตให้นำข้อมูลตามข้อ ๔.๑ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลบ่อเกลือ www.bkhosp.com และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร)

นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

- เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และอนุญาตตามข้อ ๔.๒



(นางนิภาพร ใจพล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

อนุญาต/ลงนามแล้ว



(นายหุจิกศักดิ์ วรเดชาวิทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน.....

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

หัวข้อ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย.....

๑. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน.๐๐๓๓.๐๐๕/๕๔๙๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

Link ภายนอก : ไม่มี.....

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร
(นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร)
นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นิภาพร ใจพล
(นางนิภาพร ใจพล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่

กฤตณัย เกตุแก้ว
(นายกฤตณัย เกตุแก้ว)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เป็นการลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้การดำเนินการตามคำสั่งโรงพยาบาลบ่อเกลือ ที่ ๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเว็บไซต์โรงพยาบาลบ่อเกลือ