

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันศุกร์ (ช่วงเวลาตั้งแต่ ๑๕.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) อยู่กับครอบครัว บุตร ปิตามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันศุกร์ (ช่วงเวลา ๑๕.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้อยู่ในพื้นที่สามารถกลับบ้านเพื่อไปอยู่กับครอบครัวได้ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้บริหารให้นโยบาย ผนรงค์ . "วันศุกร์เป็นวันครอบครัว"

๑. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ลดภาระงานวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันศุกร์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกันในครอบครัว
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๘๐) รายงานว่าใช้เวลาวันศุกร์ กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๕๐
- ระดับ: ดีมาก (บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันศุกร์ กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงานที่ หลีกเลียงไม่ได้

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันศุกร์ → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง → ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการ ต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันศุกร์เป็นเวลาคุณภาพ กับครอบครัวอย่างยั่งยืน

(นายอติพัฒน์ จันทะวีระ)

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

ระดับหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569) ☐

☒ รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันศุกร์ (เวลา 15.30 น. – 16.30 น.) อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันศุกร์ช่วงบ่าย เวลา 15.30 น. เป็นต้นไป

ผู้บริหารให้นโยบาย

ขับเคลื่อนโครงการ
โดยมีกิจกรรมและรณรงค์ “วันศุกร์เป็นวันครอบครัว”

1. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ลดภาระงานวันศุกร์ช่วงบ่าย เวลา 15.30 น. เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

2. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันศุกร์ เช่น การดูแลบุตร บิดา มารดาและทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน

- รอบ 6 เดือน : บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 80) รายงานว่าใช้เวลาวันศุกร์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ใน ครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

4. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม : 4.5
- ระดับ : ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต : บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันศุกร์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

5. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันศุกร์ → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง → ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

6. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

7. สรุป

- กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริงสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันศุกร์เป็นเวลาคุณภาพกับ ครอบครัวอย่างยั่งยืน

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (1-5)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
1. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วัน อาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5	
2. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันศุกร์กับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแล บุตร	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒ 5	
3. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร,บิดา มารดา การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤติกรรมและนิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝัง คุณธรรมดีขึ้น มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ของตน มีการประหยัลดดออม	☐ 1 ☐ 2 ☒ 3 ☐ 4 ☐ 5	
4. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันศุกร์ช่วงเวลา 15.30 น. – 16.30 น. การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลา ครอบครัว	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒ 5	
5. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และ ชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศ อบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒ 5	
6. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒ 5	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	27 ÷ 6 = 4.5	

หมายเหตุ : วิธีการอ่านค่าตัวเลข

1. การอ่านค่า (1-5) ระดับบุคลากร

1 = ระดับต่ำมาก

หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน 2 = ระดับต่ำ

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ 3 = ระดับปานกลาง

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้ 4 = ระดับดี

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี 5 =

ระดับดีมาก/สมบูรณ์

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

การอ่านค่า “คะแนนเฉลี่ยรวม”

การคำนวณ คะแนนเฉลี่ยรวม = (ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ คือ 6 ข้อ)

2. การแบ่งระดับคะแนนเฉลี่ย ระดับบุคลากร

1.00 - 1.49 = ระดับต่ำมาก

หมายถึง ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ผลสัมฤทธิ์ไม่ชัดเจน และไม่สอดคล้องกับนโยบาย

1.50 - 2.49 = ระดับต่ำ

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ

2.50 - 3.49 = ระดับปานกลาง

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้

3.50 - 4.49 = ระดับดี

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

4.50 - 5.00 = ระดับดีมาก/สมบูรณ์

หมายถึง บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน และมีการมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก

3. วิธีการอ่านค่าผลรวม ระดับหน่วยงาน

1. เก็บคะแนนจากบุคลากรทุกคน

- แต่ละคนจะได้ค่าเฉลี่ยรวมของตนเอง (1-5) จากแบบประเมิน

- เช่น คนหนึ่งได้ 4.2 อีกคนได้ 3.8 เป็นต้น

2. หาค่าเฉลี่ยรวมของทั้งหน่วยงาน

ตัวอย่าง : สมมติข้อมูล • บุคลากรทั้งหมด: 100 คน

- แต่ละคนทำแบบประเมินตนเอง (6 หัวข้อ คะแนน 1-5)

- ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของบุคลากรทั้งหมด = 420 คะแนน คำนวณ

$$\frac{420}{100} = 4.20$$

100

การอ่านค่าตามเกณฑ์

- ค่าเฉลี่ยรวม = 4.20
- อยู่ในช่วง 3.50 – 4.49
- ระดับดี → หมายถึง หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏ

ชัดเจนและมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

คำอธิบายตามเกณฑ์ระดับคะแนน

ใช้เกณฑ์เดียวกับรายบุคคล แต่ขยายเป็นภาพรวมของหน่วยงาน:

- 1.00 – 1.49 = ระดับต่ำมาก → หน่วยงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
- 1.50 – 2.49 = ระดับต่ำ → บรรลุเพียงบางส่วน ผลสัมฤทธิ์ยังไม่ชัดเจน
- 2.50 – 3.49 = ระดับปานกลาง → บรรลุในระดับหนึ่ง แต่ยังต้องปรับปรุง
- 3.50 – 4.49 = ระดับดี → บรรลุเกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ชัดเจน
- 4.50 – 5.00 = ระดับดีมาก/สมบูรณ์ → บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ชัดเจนและยั่งยืน

คำอธิบาย :

1. แบบประเมิน “ต่อบุคลากร” (Self-Assessment)

- ผู้ประเมินคือบุคลากร
- ใช้เพื่อให้บุคลากรสะท้อนว่า ตนเองได้ใช้เวลาวันศุกร์กับครอบครัวมากน้อยเพียงใด
- หัวข้อจะเน้นไปที่ พฤติกรรมส่วนบุคคล เช่น

1. การใช้เวลาวันศุกร์กับครอบครัว
2. การดูแลบุตร บิดา มารดา
3. ความถี่ในการทำกิจกรรมครอบครัว
4. ความสำคัญที่บุคลากรให้ต่อเวลาครอบครัว

ผลลัพธ์ : หน่วยงานจะได้ข้อมูลเชิงสถิติจากการรวมผลการประเมินของบุคลากรแต่ละคน

2. แบบประเมิน “ต่อหน่วยงาน” (Project/Program Evaluation)

- ผู้ประเมินคือหน่วยงาน
- ใช้เพื่อดูว่าโครงการ/นโยบายที่ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันศุกร์กับครอบครัว บรรลุผลหรือไม่
- หัวข้อจะเน้นไปที่ ผลรวมของกิจกรรม เช่น

1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม
2. ระดับการปฏิบัติตามนโยบาย (ไม่ทำงานวันศุกร์ช่วงบ่าย เวลา 15.30 น.-16.30 น.)
3. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน
4. ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ผลลัพธ์ : ใช้เป็นรายงานต่อผู้บริหารเพื่อสรุปว่าโครงการนี้มีประสิทธิผลหรือไม่