



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คนดีแห่งขุนเขา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อเกลือ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ ม.๑ ต.บ่อเกลือใต้ อ.บ่อเกลือ จ.น่าน ๕๕๒๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศักรินทร์ วงศ์จริยะขจร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๗๗ ๘๐๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๙,๓๔๘.๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม</p>	<p>๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน - การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม ร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย - ระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้</p>	<p>สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>-</p>	<p>ค ณ ะ ท า ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) กิจกรรมเชิดชูบุคคลที่ทำความดี จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อเกลือ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ต้นฉบับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ อย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ๒.๔ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.บ่อ เกลือ</p>	<p>เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้คนทำความดี ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>๑,๐๐๐.๐๐</p>	<p>ค ณ ะ ท า ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม</p>			<p>/</p>	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “หัวใจแห่งการพัฒนาองค์กร” เพื่อส่งเสริมการ</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ. บ่อ</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมใน</p>	<p>๙,๐๐๐.๐๐</p>	<p>ค ณ ะ ท า ง า น ขับเคลื่อนชมรม</p>		<p>/</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๒) ทบทวนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เกลือ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>การดำรงชีวิต</p> <p>เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล</p>	<p>-</p>	<p>จริยธรรม (นางเรวดี อิมิตร)</p> <p>คณ ะ ท ำ ง า น ขั บ เ ค ลี อ น ช ม ร ม จ ริ ย ธ ร ม</p>		/		
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>(๑) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔</p>	<p>ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>-</p>	<p>นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร</p>	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>(๑) กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อผู้ป่วย ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการปลูกผักปลอดสาร</p>	<p>ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p>	/	/		
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>(๑) กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดร่วมกับภาคีเครือข่าย</p> <p>(๒) กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อเกลือ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>-</p>	<p>นางเรวดี อิมิตร</p>		/		
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓</p> <p>(๑) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เป็นการป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>นายกฤษณ์ เกตุแก้ว นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>(๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ หัวข้อ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</p> <p>(๒) จัดตั้งคณะทำงานด้านการร้องเรียน เพื่อเป็นที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมฝ่าฝืนจริยธรรม</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงาน และ ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๓๕ คน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดตั้งคณะทำงานฯ</p>	<p>เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๙,๓๔๘.๐๐</p> <p>-</p>	<p>นางนิภาพร ใจพล</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p>		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑๐.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) สร้างแรงบันดาลใจด้วยทัศนคติเชิงบวก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเนื่องจากสถานการณ์ภัยพิบัติธรรมชาติ
--


<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) มาตรการกลไก และแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยตามแผน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเชิดชูบุคคลที่ทำความดี จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการเรียบร้อย โดยจะมีการประกาศเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....โครงการที่ใช้งบประมาณ ทางผู้รับผิดชอบต้องเสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจลงนามทำให้เกิดความล่าช้า.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายพจศักดิ์ วรรณเดชาวิทยา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนอแกเลีย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗